

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Area Acquisizione Risorse Umane

OGGETTO

Prosecuzione dell'assegnazione temporanea, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23-bis del D. Lgs. n. 165/2001, all'Associazione Milano & Partners del dott. Luca Martinazzoli, dirigente del Comune di Milano, in attuazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto tra il Comune di Milano ed Associazione Milano Smart City, ora Associazione Milano & Partners, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 11 del 3 gennaio 2020.

Responsabile Procedimento L.241/1990 : *Elisabetta Sandra Toscani - Area Acquisizione Risorse Umane*

IL DIRETTORE (Area Acquisizione Risorse Umane)

VISTO

- ✓ il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 e 110, comma 6, 151, 153 e 183;
- ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 ed in particolare gli artt. 4 e 7, comma 6 e 23-bis;
- ✓ lo Statuto del Comune di Milano;
- ✓ il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 ed aggiornato con successive deliberazioni;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n. 2014 del 16 novembre 2018 avente ad oggetto "Proposta progettuale per lo sviluppo dell'attrattività della Città di Milano presentata dall'Associazione Milano Smart City - Misure di sostegno e collaborazione con l'Associazione Milano Smart City. Contestuale variazione degli stanziamenti di Bilancio, ai sensi dell'Articolo 175 comma 5-bis, letterae-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267";
- ✓ il Protocollo d'Intesa tra il Comune di Milano e Associazione Milano Smart City per la definizione delle modalità di messa a disposizione dell'Associazione Milano Smart City, in via sperimentale e per la durata di un anno, di dipendenti del Comune di Milano, sottoscritto in data 4 dicembre 2018;
- ✓ la determinazione dirigenziale della Direzione Generale del Comune di Milano n. 1 del 07.01.2019 avente ad oggetto: "assegnazione temporanea, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23bis del D. Lgs. n. 165/2001, all'Associazione Milano Smart City del dott. Luca Martinazzoli, dirigente del Comune di Milano, in attuazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto tra Comune di Milano ed Associazione Milano Smart City in data 4 dicembre 2018;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n. 2342 del 30 dicembre 2019 avente ad oggetto "Indirizzi per l'adozione di misure di collaborazione con l'Associazione "Milano & Partners";
- ✓ la determinazione dirigenziale n. 11 del 3 gennaio 2020, a firma del Direttore Operativo di concerto con il Direttore della Direzione Organizzazione e Risorse Umane del Comune di Milano avente ad oggetto "approvazione dello schema del Protocollo d'Intesa tra il Comune di Milano e Associazione Milano & Partners per la definizione delle modalità per la prosecuzione della messa a disposizione di dipendenti del Comune di Milano fino al 31 dicembre 2021;

PRESUPPOSTO

PREMESSO CHE

- Con la deliberazione n. 2014 del 16 novembre 2018, l'Amministrazione Comunale, ai fini dell'attuazione dei propri obiettivi di mandato, ha ritenuto di preminente interesse la proposta progettuale per lo sviluppo dell'attrattività della Città di Milano elaborata dall'Associazione Smart City, conseguentemente approvando tra l'altro, per la relativa attuazione in via sperimentale, la messa a disposizione all'Associazione, per la durata di un anno, di propri dipendenti, fino ad un massimo di cinque unità di cui una di qualifica dirigenziale, nelle forme, modalità, limiti ed oneri consentiti dalla vigente normativa;

- in attuazione di tali previsioni in data 4 dicembre 2018 è stato sottoscritto tra il Comune di Milano ed Associazione Milano Smart City il Protocollo d'Intesa per la definizione delle modalità di messa a disposizione dell'Associazione medesima, in via sperimentale e per la durata di un anno, di dipendenti del Comune di Milano;
- in ossequio alle disposizioni contenute nel Protocollo siglato, con atto del 5 dicembre 2018 il Sindaco ha autorizzato la messa a disposizione del dott. Luca Martinazzoli, Direttore della Direzione Marketing Metropolitano, all'Associazione, in attesa di conoscere le decisioni della medesima sull'incarico e sul trattamento economico da riconoscere al dirigente in relazione ai connessi poteri, competenze e responsabilità;

RICHIAMATI

- il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 4 dicembre 2018 ed in particolare l'art. 3 rubricato "*Disciplina di attuazione della messa a disposizione del personale comunale*";
- la Determinazione Dirigenziale della Direzione Operativa del Comune di Milano n. 1 del 7 gennaio 2019, con la quale si è proceduto ad attivare l'assegnazione temporanea, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23bis del D. Lgs. 165/2001, all'Associazione Smart City del Dott. Luca Martinazzoli, Dirigente del Comune di Milano, in attuazione del Protocollo d'Intesa sopra richiamato e con la quale è stato definito il trattamento economico spettante al Dott. Luca Martinazzoli durante il periodo di assegnazione temporanea presso l'Associazione.

PRESO ATTO CHE

che con determinazione dirigenziale n. 1 del 7 gennaio 2019 della Direzione Generale del Comune di Milano è stato stabilito:

1. in attuazione dell'art. 6 del protocollo d'intesa sottoscritto, l'assegnazione temporanea, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23bis del D. Lgs. 165/2001, del Dott. Luca Martinazzoli all'Associazione Milano Smart City è stato attivato dal 7 gennaio 2019 per un anno da tale data, termine eventualmente prorogabile;
2. dal 7 gennaio 2019 il Dott. Luca Martinazzoli è cessato dall'incarico di responsabilità della Direzione Marketing Metropolitano. Come previsto al punto 8 dell'art. 3 del protocollo approvato con determinazione dirigenziale n. 11 del 3 gennaio 2020, alla scadenza o alla cessazione per qualsiasi causa della messa a disposizione del dirigente, l'Amministrazione comunale valuta l'incarico da conferirgli nell'ambito dell'assetto organizzativo al tempo vigente, salve le cause di cessazione del rapporto di lavoro;
3. il trattamento giuridico applicabile resta integralmente quello definito dall'art. 5 del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto tra il Dott. Luca Martinazzoli e l'Amministrazione comunale in data 26 settembre 2017;
4. il trattamento economico annuo lordo in godimento al dott. Luca Martinazzoli, per il periodo di assegnazione temporanea presso l'Associazione, è parametrato in € 149.846,17=, di cui € 119.846,17= quale importo corrispondente a quello della fascia n. 2 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente ed € 30.000,00= quale indennità *ad personam, per complessivi € 149.846,17=*;
5. il servizio prestato dal Dott. Luca Martinazzoli quale Direttore dell'Associazione Milano Smart City sarà computato a tutti gli effetti come anzianità di servizio, come previsto dal 4° capoverso del citato art. 3 del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 4 dicembre 2018;
6. competerà integralmente alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane la concreta gestione di dettaglio dei diversi istituti contrattuali connessi al rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato del Dott. Luca Martinazzoli, che a tal fine dovrà provvedere, nelle tempistiche definite dall'Amministrazione, ad ogni comunicazione/informazione necessaria e connessa;
7. con riguardo alla valutazione della performance del Dott. Luca Martinazzoli nell'incarico di Direttore dell'Associazione Milano Smart City, entro tre mesi dall'avvio delle attività, saranno condivisi tra l'Amministrazione Comunale e l'Associazione gli obiettivi specifici da assegnare al dirigente; alla conclusione della messa a disposizione del Dott. Luca Martinazzoli, l'Associazione comunicherà al Comune di Milano il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai fini della liquidazione delle quote della retribuzione di risultato;

RILEVATO CHE

- con deliberazione n. 43 del 21 novembre 2019 il Consiglio Comunale ha approvato la modifica della denominazione dell'Associazione da "Milano Smart City" a "Milano & Partners" e di alcune norme dello Statuto;
- nella stessa data il Consiglio Direttivo, in attuazione delle linee guida, ha approvato il Piano delle Attività 2020-2021 che è stato trasmesso al Comune di Milano dal Presidente, unitamente ai verbali dell'Assemblea e del Consiglio Direttivo e ad una relazione sull'attività svolta nel corso dell'anno dall'Associazione ed ha richiesto, tra l'altro, al Comune di Milano di: *poter continuare ad avvalersi fino al 31 dicembre 2021 delle risorse umane, già messe a disposizione dal Comune nella fase sperimentale nel numero massimo di 5 unità di cui una di qualifica dirigenziale e di valutare ulteriori modalità di collaborazione dell'Amministrazione alla realizzazione delle attività e dei progetti per il 2020-2021.*

PRESO INOLTRE ATTO CHE

con deliberazione n. 2342 del 30 dicembre 2019, la Giunta Comunale, aderendo alla richiesta dell'Associazione ritenuta coerente con i propri obiettivi di mandato, ha approvato gli indirizzi per l'adozione di misure di collaborazione con l'Associazione Milano & Partners rimettendo ai competenti dirigenti la relativa attuazione e, per quanto attiene la messa a disposizione di personale comunale, in particolare i seguenti:

- il personale, fino ad un massimo di 5 dipendenti di cui uno di qualifica dirigenziale, sarà messo a disposizione mediante apposito Protocollo d'Intesa e nelle forme, modalità, limiti ed oneri consentiti dalla vigente normativa, con spese a carico dell'Associazione;
- la durata massima del protocollo e dei distacchi è fissata al 31 dicembre 2021, salve le cause di cessazione del rapporto di lavoro secondo la vigente normativa e salva la facoltà dell'Amministrazione subentrante alla scadenza del corrente mandato di liberamente disporre il recesso anticipato dal protocollo e conseguente cessazione dei distacchi. L'Amministrazione potrà comunque in qualsiasi momento, in considerazione di preminenti esigenze di carattere organizzativo-gestionale, rientrare nella disponibilità delle risorse assegnate; analogamente l'Associazione, nella prospettiva di dotarsi di una propria dotazione organica, potrà recedere anticipatamente e/o far cessare i distacchi; potrà altresì darsi luogo alla condivisione con l'Associazione delle esperienze e del *know how*, acquisiti in questi anni dal personale comunale, attraverso la partecipazione a specifici tavoli tecnici/gruppi di lavoro che si rendesse necessario costituire/convocare per la realizzazione dei progetti individuati.

RILEVATO INOLTRE

che con Determinazione Dirigenziale n. 11 del 3 gennaio 2020 della Direzione Operativa di concerto con la Direzione Organizzazione e Risorse Umane del Comune di Milano, si è ritenuto di approvare lo schema del Protocollo d'Intesa tra Comune di Milano e Associazione Milano & Partners per la definizione delle modalità per la prosecuzione della messa a disposizione di dipendenti del Comune di Milano dall'8 gennaio 2020 al 31 dicembre 2021, demandando alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane l'adozione degli atti conseguenti alla stipula del Protocollo d'Intesa.

RITENUTO PERTANTO

di dover procedere alla formalizzazione della prosecuzione della messa a disposizione dell'Associazione Milano & Partners, in regime di assegnazione temporanea, del dirigente del Comune di Milano, Dott. Luca Martinazzoli, attualmente assegnato presso la medesima Associazione, per il periodo dall'8 gennaio 2020 al 31 dicembre 2021

DETERMINA

- di autorizzare la prosecuzione della messa a disposizione all'Associazione Milano & Partners, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23bis del D. Lgs. n. 165/2001, con decorrenza dall'8 gennaio 2020 sino al 31

- dicembre 2021, del dirigente del Comune di Milano Dott. Luca Martinazzoli alle condizioni stabilite con determinazioni dirigenziali n. 1 del 7 gennaio 2019 e n. 11 del 3 gennaio 2020;
- che il personale di qualifica dirigenziale, in numero di una unità, presta servizio presso l'Associazione in regime di assegnazione temporanea, con specifico incarico che sarà conferito dall'Associazione, secondo le previsioni del relativo Statuto. Resta ferma l'efficacia del rapporto di lavoro subordinato del dirigente con l'Amministrazione Comunale ad ogni diverso e connesso effetto e cessa ogni incarico di responsabilità conferito dalla medesima;
 - di dare atto che il trattamento giuridico applicabile resta integralmente quello definito dall'art. 5 del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto tra il Dott. Luca Martinazzoli e l'Amministrazione Comunale in data 26 settembre 2017;
 - di dare atto che il trattamento economico annuo lordo in godimento al Dott. Luca Martinazzoli, per il periodo di assegnazione temporanea presso l'Associazione, è di € 149.846,17=, di cui € 119.846,17= quale importo corrispondente a quello della fascia n. 2 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente ed € 30.000,00= quale indennità *ad personam ad personam, per complessivi € 149.846,17=*, come stabilito con determinazione dirigenziale n. 1 del 7 gennaio 2019 della Direzione Generale del Comune di Milano;
 - che la spesa afferente il complessivo trattamento economico delle risorse messe a disposizione dell'Associazione è anticipata dal Comune di Milano, in misura corrispondente alle posizioni giuridico-economiche maturate al momento della messa a disposizione, oltre ad eventuali emolumenti di natura accessoria che, a tal fine, devono essere comunicati dall'Associazione ai competenti uffici comunali;
 - di dare atto che l'Associazione comunica all'Amministrazione Comunale l'incarico conferito al dirigente e il relativo trattamento economico, comprensivo delle quote fondamentali e degli emolumenti di natura accessoria e di eventuali compensi aggiuntivi in coerenza con le politiche retributive vigenti presso l'Associazione;
 - che la spesa relativa ai trattamenti economici delle risorse messe a disposizione, è anticipata dal Comune di Milano e l'Associazione provvede a rimborsarla, su richiesta degli uffici competenti, ai quali sarà trasmesso il presente provvedimento per i successivi adempimenti, entro la scadenza del corrente mandato amministrativo per le prestazioni rese entro tale periodo; per quelle eventualmente rese nel periodo successivo il rimborso dovrà avvenire alla scadenza del Protocollo d'Intesa.
 - di precisare che compete alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane la definizione delle modalità di gestione di dettaglio dei diversi istituti contrattuali connessi al rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato del Dott. Luca Martinazzoli;
 - di precisare inoltre che in qualunque caso di cessazione del rapporto di lavoro con l'Amministrazione cessa contestualmente anche il distacco presso l'Associazione del personale con qualifica dirigenziale interessato. resta salva la facoltà dell'Amministrazione subentrante alla scadenza del corrente mandato amministrativo di recedere in qualsiasi momento dal Protocollo d'Intesa, con conseguente cessazione del distacco del Dott. Luca Martinazzoli.

IL DIRETTORE (Area Acquisizione Risorse Umane)
Paola Suriano (Dirigente Adottante)